



I corsi proposti in questa area sono svolti in collaborazione con

Lo **Sviluppo del capitale umano** richiede alle aziende di attivare interventi mirati che rispondono a specifiche esigenze del contesto organizzativo per facilitare l'evoluzione della **cultura aziendale** o di particolari popolazioni manageriali nell'area delle **soft skills, della leadership, delle competenze gestionali** e per accelerare sistematicamente la **crescita professionale di ampie fasce intermedie** attivando potenzialità, energie e risorse inespresse.

Questi obiettivi vengono realizzati attraverso un mix metodologico che combina **aula, metodi esperienziali, team coaching e coaching individuale, piani di autosviluppo e progetti di miglioramento.**

Coaching for leadership

OBIETTIVI:

Coaching for leadership è rivolto alle aziende che vogliono aiutare i propri manager con responsabilità di persone ad applicare nella loro gestione lo spirito, i principi e gli strumenti del coaching per migliorare la performance e la professionalità dei collaboratori, per rafforzare la loro leadership e il conseguimento dei risultati.

CONTENUTI:

Programma di sviluppo della leadership attraverso il rinforzo delle capacità di coaching nei manager aziendali, che integra:

- un percorso modulare di training e team coaching in aula
- l'applicazione sul campo degli strumenti del coaching
- il sostegno di un coach personale per ogni partecipante.

DESTINATARI: quadri e manager aziendali

DURATA: 24 ore

COSTO: 600,00 euro (oltre Iva se dovuta)

Leadership in Action

OBIETTIVI:

E' un programma di allenamento dei comportamenti della leadership che consente ai partecipanti di confrontare il modello di leadership auspicato in azienda con il proprio modello implicito e di agire con maggior confidenza, flessibilità, incisività linee d'azione funzionali alle diverse situazioni vissute sul campo.

CONTENUTI:

Il programma integra:

- un percorso modulare di team coaching e training in aula, che alterna momenti di focalizzazione di esperienze vissute, di sperimentazione attiva, di debrief e concettualizzazione rispetto al modello di leadership auspicato
- l'applicazione sul campo dei nuovi comportamenti sperimentati in aula
- il sostegno di un coach personale per ogni individuo in un percorso ad hoc.

Leadership in action è indirizzato alle aziende che vogliono:

- tradurre in pratica i valori aziendali dichiarati
- armonizzare i diversi comportamenti manageriali in uno stile di leadership coerente e condiviso
- aiutare i manager ad agire comportamenti efficaci nelle relazioni aziendali critiche
- migliorare il clima aziendale attraverso la qualità della leadership e dei processi di comunicazione interpersonale.

DESTINATARI: quadri e manager aziendali

DURATA: 24 ore

COSTO: 600,00 euro (oltre Iva se dovuta)

Teambuilding on board

OBIETTIVI:

Teambuilding on board è rivolto ai team di management che vogliono:

- sviluppare lo spirito di squadra, la cooperazione e la funzionalità del comitato
- migliorare i processi di comunicazione, soluzione dei conflitti, problem solving e decisione
- sviluppare la capacità di affrontare con successo nuove sfide, svolte, nuove iniziative.

CONTENUTI:

E' un programma mirato a rafforzare la coesione o a migliorare il funzionamento di team di management di nuova composizione o già costituiti, che integra:

un'esperienza di navigazione in mare di durata variabile a bordo di una barca a vela, condotta da uno skipper, con cui i membri del team condividono l'operatività di bordo
momenti di debrief sui processi e le dinamiche vissute nell'esperienza a bordo, finalizzati a ampliare la consapevolezza individuale delle proprie caratteristiche relazionali critiche in una situazione di stress e a riflettere su possibili modalità comportamentali alternative
alcune sessioni di coaching individuale per capitalizzare le consapevolezze acquisite, approfondire le linee di azione alternative ipotizzate e consolidarle nella pratica attraverso allenamenti mirati.

DESTINATARI: quadri e manager aziendali

DURATA: 24 ore

COSTO: 800,00 euro (oltre Iva se dovuta)

Persona e manager

OBIETTIVI:

Persona e Manager è rivolto alle aziende che vogliono:

- aiutare le persone a crescere a maggiori responsabilità mantenendo un efficace equilibrio fra orientamento ai risultati e dimensione personale
- valorizzare i talenti e il contributo originale di ciascun manager allo sviluppo del business
- sviluppare lo spirito di squadra e il teamwork.

CONTENUTI:

Il programma di sviluppo manageriale integra tre dimensioni:

- un percorso modulare di training e team coaching in aula
- un percorso di coaching a supporto di ogni individuo
- l'impegno dei singoli partecipanti o dell'intero gruppo nella realizzazione di un progetto di business di interesse prioritario per l'azienda.

DESTINATARI: quadri e manager aziendali

DURATA: 24 ore

COSTO: 600,00 euro (oltre Iva se dovuta)

SDS – Self Development System

OBIETTIVI:

E' un programma che sostiene l'avvio e il governo sistematico di processi di auto-sviluppo di ampie popolazioni di talenti manageriali o professionali facendo leva sulla consapevolezza e la motivazione alla crescita delle persone.

CONTENUTI:

SDS ottimizza il ROI degli investimenti formativi sviluppando:

- la responsabilizzazione delle persone al proprio miglioramento professionale
- una cultura attiva della conoscenza (apprendere ad apprendere da tutte le occasioni e risorse implicite nella vita operativa, creare e condividere il know-how)
- il ruolo di sostegno e monitoraggio dei processi di miglioramento da parte dei capi e della funzione Risorse Umane.

DESTINATARI: quadri e manager aziendali

DURATA: 24 ore

COSTO: 600,00 euro (oltre Iva se dovuta)